



CODICE ETICO

Fondazione Franco e Piera Cutino ETS

INDICE

Premessa

CAPO I – DISPOSIZIONI GENERALI

1. Natura e valore del Codice Etico
2. Destinatari del Codice Etico
3. Diffusione, formazione e aggiornamento del Codice

CAPO II – MISSIONE, SCOPI E PRINCIPI ISPIRATORI

1. Missione della Fondazione
2. Scopi istituzionali
3. Principi etici generali

CAPO III – VALORI ETICI E RESPONSABILITÀ

1. Etica del rispetto
2. Responsabilità individuale e professionale
3. Integrità morale e rifiuto di pratiche illecite
4. Riservatezza e tutela dei dati
5. Uso corretto delle risorse

CAPO IV – NORME DI COMPORTAMENTO NELLE RELAZIONI INTERNE

1. Organi sociali
2. Personale dipendente
3. Collaboratori e consulenti
4. Volontari
5. Conflitti di interesse

CAPO V – RELAZIONI ESTERNE

1. Rapporti con istituzioni scientifiche e sanitarie
2. Rapporti con pazienti e famiglie
3. Rapporti con donatori e sostenitori
4. Rapporti con fornitori e partner

CAPO VI – COMUNICAZIONE, TRASPARENZA E REVISIONE DEL CODICE

1. Principi di comunicazione istituzionale
2. Trasparenza e rendicontazione
3. Violazioni del Codice
4. Revisione periodica

Premessa

La Fondazione Franco e Piera Cutino ETS, fin dalla sua costituzione, ha fatto dell'integrità, della trasparenza e della responsabilità sociale i propri principi guida nello svolgimento delle attività di ricerca scientifica, assistenza ai pazienti, divulgazione e promozione della cultura scientifica.

L'elevato impatto etico e sociale delle attività svolte, che coinvolgono persone affette da talassemia ed altre malattie ematologiche rare, famiglie, operatori sanitari, ricercatori, donatori e partner istituzionali, richiede un quadro valoriale condiviso e riconoscibile.

Per queste ragioni la Fondazione ha ritenuto necessario dotarsi di un Codice Etico, quale strumento fondamentale per:

- definire con chiarezza i valori che orientano l'agire istituzionale; assicurare comportamenti coerenti, responsabili e trasparenti da parte di tutti i destinatari;
- rafforzare la fiducia dei pazienti, delle famiglie, dei donatori e dei partner istituzionali;
- tutelare l'immagine e la reputazione della Fondazione;
- consolidare una cultura organizzativa orientata alla qualità, alla legalità, alla tutela della persona e al bene comune.

Questo Codice Etico non è solo un insieme di norme, ma un impegno condiviso che riflette la storia, la visione e la responsabilità di un'istituzione che pone al centro la persona e il diritto a una vita dignitosa.

CODICE ETICO
FONDAZIONE FRANCO E PIERA CUTINO ETS

CAPO I – DISPOSIZIONI GENERALI

Natura e valore del Codice Etico

Il Codice Etico rappresenta il riferimento fondamentale della cultura organizzativa della Fondazione Franco e Piera Cutino ETS. Esso definisce i valori, i principi e le norme comportamentali ai quali tutti i destinatari devono attenersi nello svolgimento delle attività istituzionali, scientifiche, amministrative e relazionali della Fondazione. Il Codice svolge funzione preventiva, formativa, identitaria e regolatoria, costituendo parte integrante del sistema etico e gestionale dell'Ente.

Destinatari del Codice Etico

Il Codice si applica a: Organi sociali, personale dipendente, collaboratori, consulenti esterni e volontari. Tutti sono tenuti alla piena osservanza dei principi etici e delle regole contenute al suo interno, contribuendo a promuovere un ambiente coerente con la missione fondativa.

Diffusione, formazione e aggiornamento

La Fondazione assicura la diffusione del Codice, promuove attività di formazione rivolte ai destinatari, e adotta aggiornamenti periodici per garantire adeguatezza rispetto a evoluzioni normative o organizzative.

CAPO II – MISSIONE, SCOPI E PRINCIPI ISPIRATORI

Missione della Fondazione

La Fondazione opera con finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, ponendo al centro dell'azione scientifica e assistenziale il contrasto alla talassemia e alle altre malattie ematologiche rare, la promozione del progresso scientifico, il miglioramento della qualità della vita dei pazienti, la formazione e la diffusione della cultura scientifica.

Scopi istituzionali

La Fondazione sostiene e promuove la ricerca scientifica; favorisce lo sviluppo di strutture sanitarie e laboratori. In particolare la Fondazione sostiene le attività del Campus di Ematologia "Cutino", ubicato all'interno del Presidio Ospedaliero "Vincenzo Cervello" di Palermo, che è per la Sicilia il Centro Hub-RRTE di cui la Fondazione è Ente di supporto funzionale e strutturale (Art. 4, GURS 20-1-2012, Parte I n.3). Per il Campus di Ematologia "Cutino", la Fondazione sostiene non soltanto attività di supporto all'assistenza ai pazienti, ma anche attività di sviluppo di progetti di ricerca scientifica in forza della propria qualifica di Ente di Ricerca riconosciuto dal Ministero dell'Università e della Ricerca (CAR): 000281_ETER.

Inoltre, la Fondazione realizza attività di divulgazione e prevenzione; supporta autonomia, dignità e diritti delle persone con talassemia; promuove attività di raccolta fondi in modo etico e trasparente.

Principi etici generali

Centralità della persona, integrità scientifica, legalità e trasparenza, responsabilità sociale, non discriminazione, gestione etica delle risorse.

CAPO III – VALORI ETICI E RESPONSABILITÀ

Etica del rispetto

I destinatari devono adottare comportamenti improntati a cortesia, ascolto, collaborazione e valorizzazione delle competenze. Particolare attenzione deve essere garantita nei confronti dei pazienti e delle loro famiglie.

Responsabilità individuale e professionale

Ogni destinatario è responsabile delle proprie azioni e delle conseguenze verso la Fondazione. È richiesto un comportamento diligente, prudente, collaborativo e orientato al bene comune.

Integrità morale e rifiuto di pratiche illecite

È vietato accettare benefici indebiti, ricorrere a favoritismi, influenze improprie o comportamenti che possano configurare abuso, frode o corruzione.

Riservatezza e tutela dei dati

I destinatari devono proteggere dati e informazioni riservate nel rispetto delle normative vigenti, soprattutto se riguardanti dati sanitari.

Uso corretto delle risorse

Le risorse devono essere gestite con responsabilità, evitando sprechi e qualunque utilizzo personale non autorizzato.

CAPO IV – NORME DI COMPORTAMENTO NELLE RELAZIONI INTERNE

Organi sociali

I membri degli organi sociali devono adottare decisioni autonome, responsabili, trasparenti, evitando conflitti di interesse e tutelando il patrimonio materiale e morale della Fondazione.

Personale dipendente

Il personale è tenuto al rispetto delle procedure interne, all'aggiornamento professionale, alla cooperazione e alla garanzia di elevati standard qualitativi in tutte le attività.

Collaboratori e consulenti

Devono rispettare il Codice Etico, operare con imparzialità e trasparenza, coordinarsi con la Fondazione garantendo coerenza agli obiettivi istituzionali.

Volontari

I volontari devono mantenere comportamento corretto, rispettare le indicazioni operative e astenersi da iniziative personali non autorizzate.

Conflitti di interesse

Ogni destinatario deve evitare situazioni di conflitto tra interessi personali e quelli della Fondazione, dichiarando tempestivamente eventuali rischi di interferenza.

CAPO V – RELAZIONI ESTERNE

Rapporti con istituzioni scientifiche e sanitarie

La Fondazione coopera con enti pubblici e privati secondo criteri di trasparenza, correttezza, indipendenza scientifica e rigore metodologico.

Rapporti con pazienti e famiglie

Ogni relazione deve essere improntata a tutela della dignità, rispetto della vulnerabilità, riservatezza e comunicazione chiara e comprensibile.

Rapporti con donatori e sostenitori

La Fondazione garantisce tracciabilità delle donazioni, uso etico delle risorse, trasparenza nella comunicazione dei progetti e rifiuto di contributi non coerenti con i propri valori.

Rapporti con fornitori e partner

La selezione avviene tramite criteri di qualità, affidabilità, trasparenza, concorrenza leale e assenza di favoritismi.

CAPO VI – COMUNICAZIONE, TRASPARENZA E REVISIONE DEL CODICE

Principi di comunicazione istituzionale

La comunicazione deve essere veritiera, sobria, coerente con la missione della Fondazione, autorizzata dalle funzioni competenti e finalizzata alla corretta informazione scientifica.

Trasparenza e rendicontazione

La Fondazione assicura pubblicazione chiara dei bilanci, dei progetti finanziati, delle attività svolte e dei risultati ottenuti, mantenendo un dialogo aperto con la comunità.

Violazioni del Codice

La violazione comporta provvedimenti disciplinari, cessazione del rapporto di collaborazione e, se necessario, segnalazione alle autorità competenti.

Revisione periodica

Il Codice è soggetto a revisione per garantire coerenza normativa, aggiornamento organizzativo e adeguatezza rispetto all'evoluzione scientifica.